

«Согласовано»

Председатель ППО МБДОУ «ЦРР-
«Детский сад № 51 «Торнакай»
Файрушина А.Г.
27.02 2023 г.

Введено в действие приказом
заведующего МБДОУ № 51
от 27.02 2023 г.
№ 54/1

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ «ЦРР-
детский сад № 51 «Торнакай»
А.Х.Исмагилова
27.02 2023 г.

Рассмотрено и принято на общем
собрании коллектива
от 27.02 2023 г.
Протокол № 33



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии (комитете) по охране труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка- детский сад № 51 «Торнакай»»

I. Общие положения.

1.1. Положение разработано в соответствии со статьей 224 ТК РФ и Приказом Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650 н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии по охране труда)» с целью организации совместных действий заведующего ДОУ и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

1.2. Комиссии (комитета) создается на паритетной основе из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка-детский сад № 51 «Торнакай» (далее МБДОУ № 51). Инициатором создания комиссии, (комитета) может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комиссию (комитет), как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

1.3. Численность членов комиссии (комитета) определяется в зависимости от числа работников в учреждении, специфики работы, структуры и других особенностей учреждения, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Условия создания, деятельности и срок полномочий комиссии (комитета) оговариваются в коллективном договоре.

1.4. Выдвижение в комиссии (комитета) представителей работников, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом руководителя учреждения. Представители работников, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов в комиссии (комитета) отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии (комитета) и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.5. Комиссии (комитета) избирает из своего состава председателя, заместителей председателя от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии (комитета) не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.6. Члены комиссии (комитета) выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комиссии (комитета) осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии (комитета) и утверждается его председателем. Заседания комиссии (комитета) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.7. В своей работе комиссии (комитета) взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля за охраной труда, профессиональным союзом, службой охраны труда учреждения.

1.8. Для выполнения возложенных задач члены комиссии (комитета) получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.9. Комиссии (комитета) в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и нормативными локальными актами учреждения.

II. Задачи комиссии (комитета).

На комиссии (комитета) возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

III. Функции комиссии (комитета).

Для выполнения поставленных задач на комиссии (комитета) возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза, иных уполномоченных работников представительных органов, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведение образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся (воспитанников) в процессе трудовой и образовательной деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

3.4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке учреждения к проведению обязательной сертификации рабочих и учебных мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.5. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда учреждения.

3.6. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников и обучающихся спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.7. Оказание содействия работодателю в организации в учреждении обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников и обучающихся по безопасности труда.

3.8. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников и обучающихся (воспитанников) за соблюдение требований по охране труда.

IV. Права комиссии (комитета).

Для осуществления возложенных функций комиссии (комитета) предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, о травматизме и профессиональных заболеваниях, наличии опасных и вредных производственных факторов,

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения и соблюдения обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии (комитета).

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников в случае нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведению образовательного процесса в учреждении.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью _____ листов

Заведующий МБДОУ «ДРР – детский сад
№ 51 «Торнакай» _____ А. Х. Исмагилова
«27» _____ 2023 г.

